

# MEMORANDO SECOBESP – CCT 25/27 – SEAAC – PRESIDENTE PRUDENTE

Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027 – Cobrança e Recuperação de Crédito

**Abrangência: SEAAC de PRESIDENTE PRUDENTE E REGIÃO**

O SECOBESP Rememora às empresas do setor de cobrança e recuperação de crédito das regiões de abrangência dos Sindicatos Laborais acima especificados, que a Convenção Coletiva de Trabalho 2025/2027, firmada entre a SECOBESP e esta entidade, já está em vigor com validade de 01/08/2025 até 31/07/2027.

Reforça que a norma coletiva tem vigência de 2 (dois) anos e que as cláusulas econômica ajustadas para o primeiro ano de vigência, a partir de 1º de agosto de 2.026, deverão ser reajustadas pelo índice resultante da média aritmética simples entre INPC (IBGE) e IPCA (IBGE), arredondado para cima a casa decimal, salvo o PLR, que terá a média de índices acrescida de 1% (um ponto percentual).

Orientamos a todas as empresas que peçam sua cópia integral da CCT pelo e-mail [secretaria@secobesp.org.br](mailto:secretaria@secobesp.org.br)

A seguir segue um quadro expositivo lembrando as cláusulas econômicas e alertas importantes, mas **este quadro não supre a leitura e interpretação da integralidade norma coletiva vigente.**

<b>2025/2026</b>	
Reajuste Salarial	<b>5,2%</b>
Operador de telesserviços de Cobrança	<b>36h/s → R\$ 1.704,24</b> <b>33h/s → 1 Sal. Mín. Nacional</b> <b>Aplicar a proporcionalidade sobre o maior piso salarial.</b>
Demais Funções	<b>44h/s → R\$ 1.804,00</b> <b>40h/s → 1 Sal. Mín. Nacional</b> <b>Aplicar a proporcionalidade sobre o maior piso salarial.</b>
Garantia salarial	Nenhum empregado, salvo aprendiz, terá salário inferior a 1 Sal. Mín. Nacional.
SUPERVISOR 44h/s (220h/m)	<b>R\$ 2.167,12</b>
COORDENADOR 44h/s (220h/m)	<b>R\$ 2.784,64</b>
GERENTE 44h/s (220h/m)	<b>R\$ 3.383,23</b>

Operadores com jornadas INFERIORES à 36h/s e demais funções com jornada INFERIOR 44 h/s)	Salário proporcional à jornada em relação ao piso normativo estabelecido para jornada correspondente de 36h/s para Operadores ou 44hs para demais funções, garantida sempre remuneração não inferior ao salário-mínimo nacional.
TRIÊNIO	<b>R\$ 86,52</b>
COMPLEMENTO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO	<b>ATÉ - R\$ 3.412,86</b>
V.A's (DIA) MAIS DE 36H/S	<b>R\$ 27,50</b>
V.A's (DIA) 36H/S OU MENOS	<b>R\$ 17,20</b>
V.A's acima da CCT	<b>5,2%</b>
Reembolso Creche	<b>R\$ 489,00</b>
PLR	<b>R\$ 450,00 - set/26</b>
Ajuda Custo – Home Office	<b>R\$ 74,90</b>

---

**Alertas Importantes:**

- **Pagamento de Retroativos:** Empresas que não aplicaram o reajuste salarial em agosto de 2025, deveriam ter ajustado os valores até o 5º dia útil de DEZEMBRO de 2025 e pago as diferenças dos meses anteriores. Caso a empresa ainda não tenha aplicado os reajustes dos benefícios econômicos, orientamos que o faça na primeira oportunidade, quitando também os retroativos de agosto à data da efetiva aplicação da correção.
- **Recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal (Cláusula 50ª)**  
As empresas que não pagaram ou parcelaram a contribuição assistencial patronal, para evitarem cobrança, devem procurar o SECOBESP para efetuarem o recolhimento integral com desconto proporcional ao atraso ou estabelecerem parcelamento proporcional com desconto atinente a faixa de atraso. O valor da contribuição assistencial devido é proporcional ao tamanho da empresa, conforme valor de seu capital social.

---

Caso tenham dúvidas sobre as cláusulas da CCT, entre em contato com o SECOBESP pelo e-mail: [juridico@secobesp.org.br](mailto:juridico@secobesp.org.br)

Atenciosamente,

**Bauru, 11 de dezembro de 2.025.**

**SECOBESP**  
Sindicato das Empresas de Cobrança  
e Recuperação de Crédito do Estado de São Paulo